



**COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA**  
**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**ANNO 2017**

Data di sottoscrizione ipotesi	04 DICEMBRE 2013
Data sottoscrizione contratto	05 FEBBRAIO 2014
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017 rinnovabile tacitamente di anno in anno, fino alla sottoscrizione del successivo
Composizione della delegazione trattante	<b>Parte pubblica:</b> Dirigente Settore Programmazione Economica- Finanze- Tributi- Personale – Dott. Giuseppe Di Biase <b>Parte sindacale:</b> per la RSU: <ul style="list-style-type: none"><li>- Fiore sabino</li><li>- Evangelista Francesca</li><li>- Iacobone Iolanda</li><li>- Forina Michele</li><li>- Malcangio Gerardo</li><li>- Cicco Rosa</li><li>- Iannuzzi Giuseppe</li></ul> Per le OO.SS.: F.P. C.G.I.L. F.P. C.I.S.L. U.I.L. FPL C.S.A.
Soggetti destinatari	Personale non dirigente comparto Regioni Enti locali
Materie trattate dal Contratto integrativo	Disciplina degli istituti che la legge e i CCNL riservano alla contrattazione decentrata.
Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	La presente relazione illustrativa e tecnico finanziaria è trasmessa al Collegio dei Revisori per la certificazione dell'ipotesi di contratto decentrato - Anno 2017 rinnovabile tacitamente di anno in anno, fino alla sottoscrizione del successivo ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, del D.Lgs n.165/2001. La certificazione del Collegio di revisione e la presente relazione saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D. L.vo n. 150/2009 è stato adottato contestualmente al PEG nell'anno 2017 con deliberazione di G.C. n.116 in data 10.05.2017 Il Piano Triennale anticorruzione è stato approvato con deliberazione di G.C. n. 24 del 31.01.2014. E' stato assolto per quanto di competenza l'obbligo di pubblicazione di cui ai 6 e 8 dell'art. 11 del D. L.vo n. 150/2009. La relazione della Performance sarà trasmessa al Nucleo di Valutazione successivamente la sua adozione.

**Mod. 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto

<b>CAPO I</b> Articoli da 1 a 2	I primi due articoli del contratto decentrato riguardano disposizioni di carattere generale, relative a richiami normativi, decorrenza, tempi e durata.
<b>CAPO II</b> Articoli da 3 a 5	Disciplina i criteri generali relativi alla incentivazione della produttività.
<b>CAPO III</b> Articoli da 6 a 10	Vengano individuate dettagliatamente le indennità la cui disciplina è ancora riservata, per legge o per CCNL, alla contrattazione decentrata, con indicazione dei requisiti che fanno sorgere il diritto a percepire le predette indennità, nonché la loro quantificazione.
Articoli da 11 a 13	Presa d'atto degli istituti delle progressioni economiche orizzontali, indennità di comparto, delle posizioni organizzative e delle alte professionalità previste dai C.C.N.L. vigenti.
<b>CAPO IV</b> Articoli da 14 a 20	Organizzazione e gestione del rapporto di lavoro : Relazione sindacali, Formazione, Mobilità, servizi minimi essenziali, banca delle ore, pari opportunità e individuazione delle gravi condizioni familiari che consentono l'elevazione del contingente massimo di rapporto di lavoro a tempo parziale (25%) di un ulteriore 10%.
<b>CAPO V</b> Articoli da 21 a 23	Disciplina altre materie oggetto di Contrattazione decentrata integrativa.
<b>CAPO VI</b> Articoli da 24 a 25	Vengono indicate le clausole di verifica e le norme finali.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione dei precedenti accordi decentrati in materia.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni del CCDI sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applicheranno il sistema di valutazione (approvato con deliberazione di G.C. n.193 in data 19.11.2014) e le norme regolamentari dell'ente coerenti con i criteri di cui al D. L.vo n. 150/2009.

F) Illustrazioni risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il CCDI comporta stanziamento di risorse per la produttività o il raggiungimento di obiettivi specifici. Disciplina e riordina gli istituti che sono rimasti nella competenza della contrattazione decentrata in adeguamento alle disposizioni del D. L.vo n. 150/2009.

Canosa di Puglia,

**13 DIC. 2017**

IL DIRIGENTE  
- Dott. Giuseppe Di Biase -



